

La Politica sulla Salute e Sicurezza

La DS SMITH Paper Italia srl intende fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro per chiunque lavori all'interno dell'Azienda.

La sicurezza dei lavoratori deve essere la priorità per tutti i livelli direttivi e gestionali e deve essere considerata più importante della produzione, dei costi e dei servizi.

L'Azienda allocherà le risorse necessarie in accordo alle linee di indirizzo della casa madre ed in sintonia con il proprio Codice Etico, per mantenere il preciso impegno di un pieno ed assoluto rispetto delle normative vigenti in materia, in accordo con il Modello di Organizzazione Gestionale adottato dall'Azienda ai sensi del D.Lgs.231/2001.

La DS Smith Paper Italia ha inoltre implementato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza in accordo con la norma ISO 45001, attraverso il quale si impegna a garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, diffondere le direttive e i principi su salute e sicurezza a tutto il personale, coinvolgere in modo costante, nella gestione della sicurezza, tutti i lavoratori e i loro rappresentanti.

I principi che ispirano la vita lavorativa in questa azienda tanto nel PRESENTE che nei progetti FUTURI (LION-PM3) sono:

- la sicurezza e la salute sul posto di lavoro sono il diritto ed il dovere primario di ciascuno
- non c'è nulla di ciò che facciamo che valga una nostra o altrui ferita
- ognuno di noi ha il diritto e il dovere di tornare a casa dai propri familiari, al termine della giornata lavorativa, sano ed in salute come si è recato a lavoro

Le attività e gli strumenti con cui intendiamo attuare i nostri principi e raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro sono:

- l'attenta valutazione e monitoraggio dei rischi residui presenti nelle varie attività di stabilimento, coinvolgendo i responsabili ed i lavoratori delle diverse aree, anche attraverso i loro rappresentanti e il Medico Competente tramite il puntuale aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)
- l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione idonee ad eliminare o ridurre i rischi individuati
- l'attuazione della sorveglianza sanitaria in conformità al Protocollo Sanitario vigente
- l'elaborazione dei programmi di miglioramento, definendo ruoli e responsabilità, risorse e tempistiche di attuazione
- lo sviluppo dei piani di formazione, informazione e addestramento con particolare attenzione all'attuazione del progetto di cambiamento culturale "la salute e sicurezza sono io".
- l'elaborazione e l'attuazione di specifiche procedure per la regolamentazione delle attività lavorative, in situazioni normali, anomale e di emergenza
- la manutenzione delle attrezzature, degli impianti e degli strumenti presenti in azienda
- il monitoraggio degli indici prestazionali previsti dagli standard interni del Gruppo DSS con riferimento a malattie professionali, infortuni, mancati infortuni, eventi con potenziale di rischio, Safety Observation sia correttive, che positive (SO)
- un onesto ed aperto scambio di feedback e suggerimenti sulle azioni ed i comportamenti per migliorare costantemente il nostro approccio al lavoro sicuro con promozione dei feedback positivi atti a evidenziare comportamenti e azioni virtuose
- l'individuazione delle azioni correttive per la risoluzione delle non conformità o delle anomalie riscontrate per la SSL
- l'attività di auditing interni ed esterni esercitata sulle attività svolte
- la mitigazione del rischio per garantire una continuità del business condividendo i nostri progetti e i nostri obiettivi con un partner di livello internazionale quale FM Global
- la promozione e il rispetto delle 10 Regole Salvavita (Life Saving Rules) individuate dal Gruppo DSS, ritenute le più rischiose per il settore di attività.

L'Amministratore Delegato
Ing. Massimo Basta



Porcari, Maggio 2023