



Declarația Directorului General cu privire la Politica
DS SMITH PACKAGING GHIMBAV SRL în domeniul Responsabilității Sociale

- Managementul S.C. DS SMITH PACKAGING GHIMBAV S.R.L. este conștient de faptul că respectul între partenerii sociali și condițiile de muncă sunt de o importanță majoră pentru asigurarea capabilității organizației de a se menține la standardele pieței de profil, fiind în deplin acord cu legislația națională și internațională referitoare la raporturile de muncă și responsabilitatea socială.
- Politica organizației privind Responsabilitatea Socială are la bază respectarea drepturilor fundamentale ale omului în general și ale salariaților în special, cu asigurarea:
 - conformării cu legislația națională, reglementările aplicabile și alte cerințe la care organizația a subscris;
 - respectării principiilor instrumentelor internaționale
- Prezenta politică este centrată pe următoarele obiective:
 - organizația nu practică și nu încurajează utilizarea muncii copiilor și va întreprinde acțiuni pentru reabilitarea acestora și facilitarea continuării educației copiilor și a muncitorilor tineri;
 - organizația nu practică și nu încurajează utilizarea muncii forțate sau obligatorii;
 - organizația asigură un mediu de lucru sănătos și sigur și întreprinde măsuri eficiente de prevenire a potențialelor incidente și accidente de muncă sau a bolilor profesionale;
 - organizația garantează întregului personal dreptul de a înființa, a se înscrie în și a se organiza în sindicate, precum și dreptul de a negocia colectiv cu organizația, prin reprezentanții săi aleși;
 - organizația nu practică și nu încurajează discriminarea la angajare, la remunerare, acces la instruire, promovare, încetarea contractului de muncă sau pensionare pe criterii de rasă, naționalitate sau origine teritorială sau socială, castă, religie, handicap, sex, orientare sexuală, responsabilități familiale, stare civilă, apartenență sindicală, opinii politice, vârstă sau orice condiții care pot conduce la discriminare;
 - organizația tratează întreg personalul cu demnitate și respect;
 - organizația respectă legislația aplicabilă, Contractul Colectiv de Muncă și standardele industriale referitoare la programul de lucru, pauze și sărbători legale;
 - organizația respectă drepturile angajaților la un salariu decent și se asigură că salariile îndeplinesc întotdeauna cel puțin cerințele legale ori contractele colective de muncă și sunt suficiente pentru a acoperi necesitățile de bază ale personalului, asigurând și un venit minim suplimentar.
- Pentru realizarea celor de mai sus, managementul organizației se angajează:
 - Să se conformeze legislației naționale și altor legi aplicabile sau cerințe la care DS SMITH PACKAGING GHIMBAV SRL a subscris și să respecte instrumentele internaționale și interpretările acestora
 - Să analizeze periodic politica și performanțele sistemului, pentru a se asigura de îmbunătățirea continuă, luând în considerare schimbările cadrului legislativ, propriul cod de conduită și oricare alte cerințe ale organizației;
 - Să se asigure că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele său, precum și părților interesate;
 - Să permită efectuarea auditurilor sistemului de management al responsabilității sociale și să pună la dispoziție toate informațiile rezonabile.
 - Să colaboreze cu precădere cu furnizorii care respectă cerințele din domeniul Responsabilității Sociale.
- Orice angajat al DS SMITH PACKAGING GHIMBAV SRL va fi susținut în dezvoltarea competențelor profesionale, în funcție de necesitățile organizației, prin asigurarea resurselor necesare.

Echipele de Performanță Socială stabilite în DS SMITH PACKAGING GHIMBAV SRL au sarcina de a monitoriza și a asigura implementarea corectă și eficientă a Sistemului de Management al Responsabilității Sociale.

Organizația își propune să ofere transparență și comunicare deschisă în relațiile cu părțile interesate prin:

- publicarea angajamentului referitor la respectarea cerințelor în domeniul responsabilității sociale;
- conștientizarea părților interesate cu privire la cerințele domeniului responsabilității sociale;
- implicarea părților interesate pentru asigurarea conformității sustenabile cu domeniului responsabilității sociale;
- implicarea și susținerea managementului organizației la analiza și revizuirea sistemului de management al responsabilității sociale prin monitorizarea indicatorilor de performanță;
- demonstrarea unui comportament etic față de societate și față de proprii angajați.

Ca director general al DS SMITH PACKAGING GHIMBAV SRL, mă angajez să asigur resursele necesare implementării acestui sistem de management și desemnez pe dna Diana Homescu/ Director Calitate, ca reprezentant al managementului, cu autoritate deplină pentru implementarea și menținerea sistemului de management al responsabilității sociale. Întregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.