

## La Politica sulla Salute e Sicurezza

La Direzione DS SMITH Paper Italia srl seguendo le linee di indirizzo della casa madre, in sintonia con il proprio Codice Etico, mantenendo quindi il preciso impegno di un pieno ed assoluto rispetto della legge e delle normative vigenti in materia, in accordo con il Modello di Organizzazione Gestionale adottato dall'Azienda ai sensi del D.Lgs.231/11, ha implementato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 45001, attraverso il quale si impegna a:

- Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro
- Diffondere le direttive ed i principi della DS SMITH Paper Italia srl su salute e sicurezza a tutto il personale, dipendente e dell'indotto
- Coinvolgere in modo costante, nella gestione della sicurezza, tutti i lavoratori e i loro rappresentanti

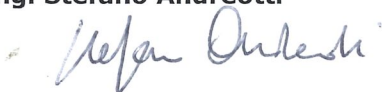
I principi che ispirano la vita lavorativa in questa azienda ed in questa fabbrica sono:

- non c'è nulla di ciò che facciamo in fabbrica che valga una nostra o altrui ferita
- ognuno di noi ha il diritto e il dovere di tornare a casa dai propri familiari, al termine della giornata lavorativa, sano ed in salute come si è recato a lavoro
- la sicurezza e la salute sul posto di lavoro sono il diritto ed il dovere primario di ciascuno

La attività e gli strumenti con cui intendiamo attuare i nostri principi e raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro sono:

- l'attenta valutazione e monitoraggio dei rischi residui presenti nelle varie attività di stabilimento, coinvolgendo i responsabili ed i lavoratori delle diverse aree, anche attraverso i loro rappresentanti e il Medico Competente, tramite il puntuale aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)
- l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione idonee ad eliminare o ridurre i rischi individuati
- l'attuazione della sorveglianza sanitaria in conformità al Protocollo Sanitario vigente
- l'elaborazione dei programmi di miglioramento, definendo ruoli e responsabilità, risorse e tempistiche di attuazione
- lo sviluppo dei piani di formazione, informazione e addestramento
- l'elaborazione e l'attuazione di specifiche procedure per la regolamentazione delle attività lavorative, in situazioni normali, anomale e di emergenza
- la manutenzione delle attrezzature, degli impianti e degli strumenti presenti in azienda
- il monitoraggio degli indici prestazionali previsti dagli standard interni del Gruppo DSS con riferimento a malattie professionali, infortuni, mancati infortuni, eventi con potenziale di rischio, Safety Observation sia correttive, che positive (SO)
- un onesto ed aperto scambio di feedback e suggerimenti sulle azioni ed i comportamenti per migliorare costantemente il nostro approccio al lavoro sicuro
- l'individuazione delle azioni correttive per la risoluzione delle non conformità o delle anomalie riscontrate
- la promozione di feedback positivi per evidenziare i comportamenti e le azioni virtuose
- l'attività di auditing interni ed esterni esercitata sulle attività svolte
- la mitigazione del rischio per garantire una continuità del business condividendo i nostri progetti e i nostri obiettivi con un partner di livello internazionale quale FM Global
- la promozione e il rispetto delle 10 Regole Salvavita (Life Saving Rules) individuate dal Gruppo DSS, ritenute le più rischiose per il settore di attività.

L'Amministratore Delegato  
Ing. Stefano Andreotti



Porcari, Luglio 2020