



Globális szállítói alapelvek

Az Önnek szóló nyilatkozatunk

Jövőképünk az, hogy a fenntartható csomagolási megoldások vezető szállítója legyünk. Célunk az, hogy ügyfeleink megbízható és stratégiai partnerei legyünk, és innovatív csomagolási megoldásokat nyújtsunk minden igényük esetében. Hírnevünk alapja a legmagasabb etikai alapelvek iránti elkötelezettségünk arra vonatkozóan, ahogyan egymással, ügyfeleinkkel, munkavállalóinkkal, részvényeseinkkel, szállítóinkkal és más érdekelt felekkel együttműködünk.

Jövőképünket úgy valósítjuk meg, hogy minden nap az **értékeinknek** megfelelően élünk. Kidolgoztuk a globális szállítói alapelveket (Global Supplier Standard, **GSS**) annak biztosítására, hogy minden szállítónk, ügynökünk és üzleti partnerünk világszerte összhangban legyen **értékeinkkel, irányelveinkkel és alapelveinkkel**. A GSS egyértelművé teszi szállítóink számára az általános elvárásainkat és követelményeinket az etikus üzleti gyakorlat, a társadalmi irányítás és a környezetgazdálkodás területén.

Ön, mint a DS Smith kulcsfontosságú érdekeltje, fontos szerepet játszik jövőképünk megvalósításában. A DS Smith minden anyag- és/vagy szolgáltatásszállítójától elvárjuk, hogy megfeleljen azoknak az alapelveknek, amelyeket mi is alkalmazunk a saját működésünkre. Ezen alapelvek betartásával Ön is segít fenntartani a kiválóság, a függetlenség és a feddhetetlenség hírnevét.

Ezek az alapelvek csak a DS Smith vállalattal vagy a DS Smith nevében történő etikus üzleti tevékenység minimális követelményeit határozzák meg, és arra bátorítjuk Önt, hogy múlja felül ezeket a minimális követelményeket.

Alapelveink

Ez a szakasz azokat az általános követelményeket írja le, amelyeknek minden szállítónak meg kell felelnie a DS Smith vállalattal folytatott bármilyen üzleti kapcsolat fenntartása érdekében. Ezek a követelmények tartalmazzák az [Etikus Kereskedelmi Kezdeményezés \(Ethical Trade Initiative, ETI\) alapkódexét](#).

Etikus beszerzés és vásárlás

A DS Smith etikusan és feddhetetlenül végzi üzleti tevékenységeit. Minden szállítónak be kell tartania a helyi törvényeket és jogszabályokat, és őszintének és egyenesnek kell lennie minden üzleti folyamatában. Ez azt jelenti, hogy a szállítóknak tisztességesen, felelősségteljesen és becsületesen kell eljárniuk, és biztosítaniuk kell ezen alapvető normák betartását. A szállítóknak rendelkezniük kell az etikus beszerzési és vásárlási tevékenységüket igazoló dokumentációval, és az etikus beszerzés és vásárlás megvalósításához az Ethical Trading Initiative (ETI) alapkódexét vagy bármely más hasonló előírást használhatják iránymutatásként. A szállítóknak kérésre meg kell adniuk ezt az információt a DS Smith számára.

Ezenkívül az újrafeldolgozásra szánt újrahasznosított papír (Paper for Recycling, PfR) szállítóinak biztosítaniuk kell az ilyen anyagoknak az EN643 európai szabványnak megfelelő szállítását. Az ilyen anyagokat a hulladékokra vonatkozó nemzeti és nemzetközi jogszabályoknak megfelelően kell beszerezni és szállítani.

Minden szállítónknak:

1. biztosítani kell a foglalkoztatás szabad megválasztását,
2. tiszteletben kell tartania az egyesülési szabadságot, beleértve a kollektív tárgyalásokhoz való jogot,
3. biztonságos és higiénikus munkakörülményeket kell biztosítani,
4. biztosítani kell, hogy nem alkalmaz gyermekmunkát,
5. legalább a törvényes minimálbért kell fizetnie (a nemzeti jogszabályi minimumot vagy az iparági referenciaértéket, attól függően, hogy melyik a nagyobb),
6. biztosítani kell, hogy a munkaidő ne legyen túl hosszú,
7. kerülnie kell a megkülönböztetés minden formáját, és tilos tolerálnia azt,
8. biztosítani kell a foglalkoztatási szabályok betartását
9. tilos tolerálnia a durva vagy embertelen bánásmódot,
10. tiszteletben kell tartania és védenie kell a környezetet,
11. kerülnie kell a megvesztegetést és a korrupciót, és tilos tolerálnia azt,
12. elő kell segítenie a szabad és nyílt versenyt,
13. védenie kell a bizalmas információkat,
14. panaszkezelési eljárásokat kell kidolgoznia,
15. tiszteletben kell tartania az őslakosok jogait,
16. tiltania kell és tilos elősegítenie az adóelkerülést,
17. be kell tartania a szankciókat és az embargókat,
18. be kell tartania minden egyéb alkalmazandó törvényt és jogszabályt.

1. Biztosítani kell a szabad munkavállalás jogát

Meg kell tiltania a kényszermunka bármely formájának gyakorlatát vagy alkalmazását az ellátási láncokban, beleértve a gyermekmunkát, a kényszermunkát, a rabszolgamunkát, a nem önkéntes börtönmunkát, a kizsákmányoló munkát, az emberkereskedelemhez kötődő és a szerződéssel kötelezett munkát.

Teljes mértékben támogatjuk az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló 2015. évi törvényét, valamint az Önre vagy ránk vonatkozó, rabszolgaság és emberkereskedelem elleni hatályos és alkalmazandó törvényeket, jogszabályokat, rendeleteket és kódexeket. A modern rabszolgaságról szóló éves nyilatkozatunkat, valamint a rabszolgaság és emberkereskedelem elleni irányelvünk részletes ismertetését a [DS Smith.com](https://www.ds-smith.com) webhelyen érheti el.

Ön ezennel kijelenti, hogy megfelel az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló 2015. évi törvény követelményeinek, valamint a szállítókra vagy a DS Smith vállalatra vonatkozó, rabszolgaság és emberkereskedelem elleni hatályos törvényeknek, jogszabályoknak, rendeleteknek és kódexeknek.

Ön ezennel kijelenti, hogy sem Önt, sem vezető tisztségviselőit nem ítélték el rabszolgasággal vagy emberkereskedelemmel kapcsolatos bűncselekmény miatt, vagy nem volt kormányzati, közigazgatási vagy szabályozó szerv által a rabszolgasággal vagy emberkereskedelemmel kapcsolatos bűncselekmény vagy feltételezett bűncselekmény miatt folytatott vizsgálat vagy végrehajtási eljárás alanya. Ha nem tud ilyen megerősítést adni, akkor a jelen GSS aláírt példány mellett írásban közölnie kell velünk a vonatkozó körülmény minden részletét.

Modern rabszolgaság és emberkereskedelem akkor fordul elő, amikor:

- a munkavállalókat kényszerítik a munkára,
- a munkavállalók valakinek a tulajdonában vagy ellenőrzése alatt vannak,
- a munkavállalókat díjazás ellenében adják el a munkahelynek,
- a munkavállalók nem vagy csak korlátozottan távozhatnak,
- a munkavállalóknak nagyon nehéz körülmények között kell dolgozniuk, jogorvoslat nélkül,
- a munkavállalókat fizikailag büntetik vagy korlátozzák,
- a munkavállalók nem rendelkeznek munkavállalói jogokkal,
- a munkavállalók tartoznak a munkaadónak vagy az emberkereskedőnek.

2. A munkavállalók egyesülési és tárgyalási szabadságának tiszteletben tartása

A munkavállalók alapvető joga az egyesülési és kollektív tárgyalási szabadság. Ön ezt tiszteletben tartja azáltal, hogy biztosítja a munkavállalók számára a jogot, hogy szabadon alapíthassanak vagy csatlakozhassanak az általuk választott munkaügyi szervezetekhez, és szabadon tárgyalhassanak. Ennek a gyakorlatnak az alkalmazandó nemzeti szabályozásokon és törvényeken, valamint a nemzetközileg elismert munkaügyi normákon, például a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organization, ILO) előírásain kell alapulnia.

Ön jóhiszeműséget és kölcsönös tiszteletet tanúsít a munkavállalókkal és a képviselőikkel (beleértve a munkavállalói szakszervezeti tisztségviselőket is) való kapcsolattartás során a munkahelyen.

3. Biztonságos és higiénikus munkakörülmények

Biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítani az összes vonatkozó törvénynek és jogszabálynak megfelelően.

Létre kell hoznia egy rendszert vagy módszereket az egészségügyi és biztonsági események és a teljesítmény nyomon követéséhez, kivizsgálásához és jelentéséhez, valamint a jövőbeli balesetek elkerülésére irányuló lépések végrehajtásához.



4. Tilos a gyermekmunka alkalmazása

Sem közvetlenül, sem közvetve (beleértve az alvállalkozókat igénybevételeit is) nem vehet igénybe gyermekmunkát, semmilyen formában.

Meg kell bizonyosodnia arról, hogy az Önnek dolgozó személyek elérték legalább az alkalmazandó nemzeti vagy nemzetközi jogszabályokban előírt minimális életkort.

5. Megélhetést biztosító bérek fizetése

Biztosítani kell, hogy a bérek és a juttatások megfeleljenek a nemzeti jogszabályi minimumkövetelményeknek vagy az iparági referenciaszabványoknak (amelyik magasabb). A béreknek minden esetben elegendőnek kell lenniük az alapvető szükségletek kielégítésére és bizonyos mennyiségű szabad rendelkezésű

jövedelem biztosítására.

Minden munkavállalót írásban és érthetően tájékoztatnia kell a munkába állás előtt a bérekkel kapcsolatos feltételekről, valamint az adott bérfizetési időszakra vonatkozó bérek részleteiről minden kifizetéskor.

Nem engedélyezheti a fegyelmi intézkedésként történő levonást a munkabérből, és az érintett munkavállaló kifejezett engedélye nélkül nem engedélyezhet a nemzeti jog által nem előírt levonást a munkabérből.

6. A munkaidő nem túl hosszú

Biztosítani kell, hogy a munkaidő megfeleljen a nemzeti jogszabályoknak, a kollektív szerződésnek és az ETI alapkódexében foglaltaknak.

7. A diszkrimináció (hátrányos megkülönböztetés) tiltása

Nem gyakorolhatja és nem tolerálhatja a diszkrimináció semmilyen formáját.

Köteles diszkriminációellenes és esélyegyenlőségi irányelveket és rendszereket létrehozni a megfelelőség figyelése és a tisztességtelen vagy diszkriminatív gyakorlatok felszámolása érdekében az egész szervezetében.

Be kell tartania a nemzeti diszkriminációellenes törvényeket és jogszabályokat, illetve olyan helyzetekben, ahol nincs nemzeti törvény, be kell tartania a nemzetközi törvényeket és jogszabályokat, valamint az ETI alapkódexében foglaltakat.

8. A foglalkoztatási szabályok betartása

A munkavégzésnek a nemzeti jog és gyakorlat által létrehozott, elismert munkaviszonyokon kell alapulnia.

A munkavállalókkal szemben a munkaügyi vagy társadalombiztosítási törvények és jogszabályok alapján a rendes munkaviszonyból eredő kötelezettségek nem kerülhetők meg munkaerő-kölcsönzéssel, alvállalkozással, otthoni munkavégzéssel vagy tanulószervezeti rendszerekkel, ahol nincs valós szándék a készségek átadására vagy a rendes foglalkoztatás biztosítására, és nem kerülhetők meg az ilyen kötelezettségek a határozott idejű munkaszerződések túlzott mértékű alkalmazásával sem.

9. Nem lehet tolerálni a durva vagy embertelen bánásmód

Tilos a fizikai bántalmazás vagy fegyelmezés, a fizikai bántalmazással való fenyegetés, a szexuális vagy egyéb zaklatás, a szóbeli bántalmazás vagy a megfélemlítés minden más formája.

10. Az üzleti tevékenység során tiszteletben kell tartani a környezetvédelmi szabályokat és védeni kell a környezetet

A beszerzéstől a szállításig úgy kell végeznie az üzleti tevékenységét, hogy a környezetre gyakorolt negatív hatásokat a lehető legkisebbre igyekszik csökkenteni, az összes vonatkozó törvénynek és jogszabálynak megfelelően. Köteles az árukat és a szolgáltatásokat úgy szállítani, hogy az erőforrásokat felelősségteljesen használja, minimalizálva a hulladékot és a kibocsátást. Azt

javasoljuk a szállítóknak, hogy tűzzenek ki tudományosan megalapozott célokat az éghajlatváltozás hatásainak csökkentése érdekében.

11. A megvesztegetés és a korrupció felszámolása és leküzdése

Nem ajánlhat, nem ígérhet vagy adhat bármilyen pénzügyi vagy egyéb előnyt (illetve nem egyezhet bele, hogy ilyen előnyt fog ajánlani, ígérni vagy adni), sem közvetlenül, sem közvetve, sem a magánjellegű üzleti kapcsolatokban, sem a közsférával folytatott kapcsolatokban, és biztosítania kell, hogy a tisztségviselői és az alkalmazottai sem tanúsítanak ilyen magatartást a DS Smith és Ön közötti megállapodás tárgyát képező ügyekkel kapcsolatban. Nem szerezhethet, nem ajánlhat fel, nem ígérhet olyan előnyöket és nem egyezhet bele olyan előnyök szerzésébe a DS Smith számára, amelyek sértik az Önre vagy a DS Smith vállalatra vonatkozó korrupcióellenes törvényeket.



Be kell tartania, és biztosítania kell, hogy tisztségviselői és alkalmazottai betartják az Egyesült Királyság 2010. évi vesztegetési törvényét **és** az Önre vagy a DS Smith vállalatra vonatkozó minden más korrupció- és vesztegetésellenes törvényt, és tartózkodnia kell a korrupciós üzleti gyakorlatokban való részvételtől.

E célból az Egyesült Királyság 2010. évi vesztegetési törvénye alkalmazandónak tekintendő, függetlenül attól, hogy hatályban van-e vagy sem, és hogy a szállítóra vonatkozik-e vagy sem.

12. A szabad és nyílt verseny elősegítése

Hiszünk a szabad és nyílt versenyben, és támogatjuk azt. Nem vehet részt olyan tevékenységekben, és tiltania kell az olyan tevékenységeket, amelyek versenyellenes megállapodásokhoz, a piaci erőfölényt vagy a piaci erőt kihasználó, versenyellenes egyoldalú magatartáshoz, kartellekhez, versenyellenes fúziókhoz és felvásárlásokhoz, valamint a versenyellenes tevékenységek bármely más formájához kapcsolódnak.

Be kell tartania az összes alkalmazandó nemzeti és nemzetközi trösztellenes és versenyjogi törvényt és jogszabályt.

13. Bizalmas információk és technológia védelme

Köteles a DS Smith birtokában lévő magánjellegű és bizalmas információkat és technológiát biztonságba helyezni, csak az utasításainknak megfelelően használni azokat, és a bizalmas információkat és technológiát megóvni a nem jóváhagyott vagy nem szándékos nyilvánosságra hozástól vagy jogosulatlan felhasználástól. A DS Smith bizalmas információinak és technológiai eszközeinek védelmére vonatkozó kötelezettség folyamatos, és az Ön és a DS Smith közötti üzleti kapcsolat megszűnése után is fennáll.

A DS Smith elismeri, hogy a személyes adatok helyes és jogszerű kezelése kulcsfontosságú az üzleti bizalom fenntartásához. A DS Smith komolyan veszi a személyes adatok titkosságának és integritásának védelmét.

Be kell tartania az összes alkalmazandó nemzeti és nemzetközi törvényt és jogszabályt az egyes személyekhez (munkavállalókhöz vagy harmadik felekhez) kapcsolódó adatok védelmére vonatkozóan, amelyeket az információfeldolgozási tevékenységeinek részeként tárol vagy kezel.

Megfelelő biztonsággal és védelemmel kell ellátnia az Ön által biztosított vagy a DS Smith számára üzemeltetett gépeket, tárgyak internetét vagy számítástechnikai eszközöket a kiber- vagy fizikai fenyegetésekkel és támadásokkal szemben. Emellett a DS Smith vállalattal együttműködve biztosítania kell a megfelelő üzletmenet-folytonossági tervek meglétét.

14. Panaszkezelési eljárások létrehozása

Létre kell hoznia a hivatalos panasztételi mechanizmusokat. Ennek lehetővé kell tennie a munkavállalók számára, hogy jelentsenek minden olyan panaszt, amely például a foglalkoztatási gyakorlatokkal, a korrupcióval vagy az emberi jogokkal kapcsolatban merül fel.



Dokumentálnia és jelentenie kell minden panaszt, a bejelentett panaszok számát és a megoldott panaszok számát.

Nyilván kell tartania és dokumentálnia kell a követett eljárásokat és/vagy a munkavállalók által bejelentett panaszok megoldására tett intézkedéseket.

15. Az őslakosok jogainak tiszteletben tartása

Tiszteletben kell tartania az őslakosok jogait és hagyományos életfenntartásukat. Kérnie kell az áttelepítésben érintett felek szabad, előzetes és tájékozott beleegyezését, megfelelő kártérítést kell nyújtania, és el kell kerülnie az erőszakos kilakoltatásokban való részvételt. Tiszteletben kell tartania a vízhez és más létfontosságú erőforrásokhoz való jogot, amelyek minden érdekelt fél számára létfontosságúak.

16. Tilos az adócsalás vagy az adócsalás elősegítése

A zéró tolerancia irányelvét alkalmazzuk az adócsalással szemben, és elköteleztük magunkat az adócsalás bűncselekményének megakadályozása mellett.

Nem vehet részt semmilyen olyan tevékenységben, gyakorlatban vagy magatartásban, amely adócsalásnak vagy az adócsalás lehetővé tételének minősül, akár az Egyesült Királyság 2017. évi Criminal Finances Act törvénye, akár bármely más, az adócsalásra vagy az adócsalás lehetővé tételére vonatkozó törvény vagy jogszabály alapján. Teljes mértékben együtt kell működnie az adóhatósággal, a kormányzati szervek vagy hasonló szervek által végzett minden vizsgálat során. Biztosítani kell ezen elkötelezettség elfogadását az egész ellátási láncban.

17. A szankciók és az embargók betartása

Sem közvetlenül, sem közvetve nem szerezhet be árukat és/vagy szolgáltatásokat, illetve az azokban szereplő nyersanyagokat vagy alkatrészeket, illetve nem tehet semmilyen más intézkedést a DS Smith vállalattal kapcsolatban, illetve nem folytathat semmilyen üzletet a DS Smith vállalattal vagy a DS Smith nevében olyan módon, amely megsérti a hatályos gazdasági vagy kereskedelmi szankciókat, korlátozásokat, embargókat, törvényeket vagy jogszabályokat. Ez magában foglalja az Egyesült Királyság, az Európai Unió vagy annak bármely tagállama, az Amerikai Egyesült Államok, az Egyesült Nemzetek, az Egyesült Nemzetek Szervezete, a felsoroltak bármelyikének szankciós hatósága vagy bármely más szankciós hatóság által elrendelt, kezelt vagy végrehajtott korlátozott vagy kijelölt felek listáját („**Szankciók**”), vagy minden olyan személyt, aki olyan országban vagy területen működik, tartózkodik vagy lakik, amely országos vagy területi szintű átfogó szankciók célpontja, vagy amelynek kormánya országos vagy területi szintű szankciók célpontja.

Indokolatlan késedelem nélkül értesítenie kell a DS Smith vállalatot, ha tudomására jut, hogy üzleti tevékenységében, eszközeiben, műveleteiben vagy ellátási láncában bármilyen zavar áll fenn, amely jelentősen befolyásolhatja a DS Smith vállalattal szembeni kötelezettségeinek teljesítésére vonatkozó képességét, vagy a DS Smith vállalat felelősségre vonását okozhatja a szankciók következtében.



18. Megfelelés a jelen globális szállítói alapelveknek és minden más vonatkozó törvénynek és jogszabálynak

Köteles betartani az Önre vonatkozó minden egyéb törvényt és jogszabályt, amely az Ön által a DS Smith számára szállított árukkal vagy szolgáltatásokkal kapcsolatos.

Teljes mértékben felelős a szállítói láncaiért, és biztosítani kell, hogy szállítói láncai megfeleljenek az összes vonatkozó törvénynek és jogszabálynak, valamint a jelen globális szállítói alapelvekben meghatározottakkal egyenértékű kötelezettségeknek.



Beleegyezik abba, hogy a DS Smith észszerű kérésére információt vagy auditálási hozzáférést biztosít, hogy ellenőrizhessük a jelen globális szállítói alapelveknek való megfelelését.

Ha tudomására jut a jelen globális szállítói alapelvek bármely pontjának megsértése vagy annak gyanúja, azonnal értesítenie kell a DS Smith vállalatot. Ilyen körülmények között, vagy ha a DS Smith észszerű véleménye szerint Ön megszegte vagy megszeghette a jelen globális szállítói alapelvek bármely részét, a DS Smith felelősség nélkül, értesítéssel azonnal felfüggesztheti vagy

felmondhatja a DS Smith Önnel kötött bármely vagy valamennyi megállapodását, amíg a jogsértés vagy a feltételezett jogsértés kivizsgálása folyamatban van.

Önnek segítenie kell a DS Smith vállalatnak minden ilyen vizsgálatban, beleértve a DS Smith számára az Ön személyi állományához, dokumentumaihoz, rendszereihez és létesítményeihez való hozzáférés biztosítását.

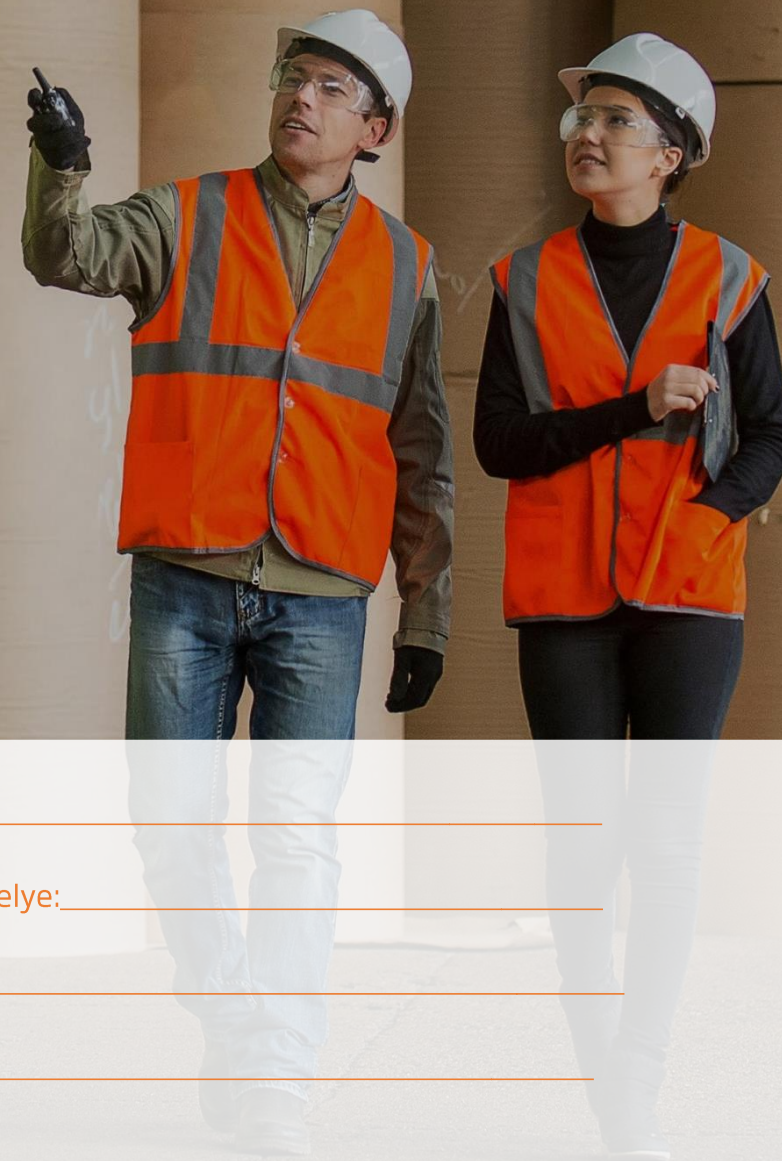
Az Ön és a DS Smith közötti bármely megállapodásban foglaltaktól függetlenül, amennyiben a jelen globális szállítói alapelvek bármely pontja olyan kötelezettségeket ró Önre, amelyeket az ilyen megállapodás nem tartalmaz, vagy amelyek közvetlenül ellentétesek az ilyen megállapodás bármely rendelkezésével, a jelen globális szállítói alapelvek az irányadóak.

Az Ön nyilatkozata

A DS Smith által megfogalmazott globális szállítói alapelvek elfogadásának megerősítése

Alulírott aláírásával igazolja, hogy a DS Smith globális szállítói alapelveket („GSS”) megkapta, áttekintette és elfogadta, és hogy teljes mértékben megfelel és meg is fog felelni azoknak.

A jelen nyilatkozat aláírásával Ön elfogadja, hogy a DS Smith vagy az általa kijelölt képviselő vagy auditor auditokat végezhet Önnél annak ellenőrzése érdekében, hogy megfelel-e a jelen GSS szabályzatnak.



Alulírott,mint a
beszállító / vállalkozó meghatalmazott képviselője / aláírója , a beszállító
nevében elfogadom, hogy a DS Smith Csoportnak szállított áruk és/vagy
szolgáltatások nyújtása során teljes mértékben megfelelnek a jelen GSS
szabályzatnak.

Cégnév : _____

Cég székhelye: _____

Dátum: _____

Aláírás: _____