



DS Smith Packaging Czech Republic s.r.o.

Politika FSC® (FSC-C111790)

Základní hodnoty certifikace FSC

Společnost DS Smith Packaging Czech Republic s.r.o. tímto prohlašuje, že se přímo ani nepřímo nepodílí na těchto nepřijatelných aktivitách:

- a) Nelegální těžba dřeva a obchod s nelegálním dřevem nebo lesními produkty
- b) Porušování tradičních a lidských práv
- c) Ničení lesů s vysokou ochrannou hodnotou
- d) Významná přeměna lesů na plantáže nebo nelesní využití
- e) Zavádění geneticky modifikovaných organismů do lesního hospodářství
- f) Nedodržování základních principů ILO, jak jsou definované v ILO deklaraci Základních principů a pracovních práv, 1998.

Základní pracovní požadavky certifikace FSC

1. Zákaz využívání dětské práce

Společnost DS Smith nikdy nevyužije dětskou práci, vždy respektuje limity dané právním řádem České republiky. Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnaná v nebezpečných nebo těžkých pracovních provozech.

2. Zákaz všech forem nucené a povinné práce

Pracovní vztahy jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankce.

Společnost DS Smith nevyužívá jakékoliv praktiky svědčící o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:

- fyzické a sexuální násilí
- dluhové otroctví
- zadržování mezd
- omezení pohybu
- zadržování pasů a dokladů totožnosti
- vyhrožování udáním úřadům.

3. Zákaz diskriminace

Společnost DS Smith se zavazuje, že u ní nedochází k diskriminaci v zaměstnání a při práci. Veškeré postupy v zaměstnání a při práci jsou nediskriminační. Společnost se zavazuje, že bude prosazovat a realizovat princip rovných příležitostí.

4. Zákaz omezování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání

Pracovníci společnosti DS Smith mohou založit organizaci pracovníků nebo se k ní připojit na základě vlastní volby. Společnost účinně spolupracuje s odborovou organizací svých zaměstnanců a dodržuje veškerá pravidla kolektivního vyjednávání včetně uzavírání kolektivních smluv. Organizace uznává práva pracovníků na zapojení se do zákonných činností spojených se založením, pomocí nebo připojením se k organizaci pracovníků a práva nic z uvedeného nečinit a nebude diskriminovat nebo trestat pracovníky za uplatňování těchto práv.

Politika FSC byla schválena dne 1.5.2022



Martin Němec
Generální ředitel společnosti