



Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή

Η δήλωσή μας

Το όραμά μας είναι να γίνουμε ο κορυφαίος προμηθευτής βιώσιμων λύσεων συσκευασίας. Επιδιώκουμε να είμαστε ένας αξιόπιστος και στρατηγικός συνεργάτης για τους πελάτες μας, παρέχοντας καινοτόμες λύσεις συσκευασίας που ανταποκρίνονται σε κάθε τους ανάγκη. Η φήμη μας βασίζεται στη δέσμευσή μας να τηρούμε τα ύψιστα πρότυπα ηθικής στις σχέσεις μας με τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους προμηθευτές και όλα τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Για να υλοποιήσουμε το όραμά μας, κάνουμε πράξη τις **αξίες μας** σε καθημερινή βάση. Προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι προμηθευτές, οι εκπρόσωποι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας ανά τον κόσμο ευθυγραμμίζονται με τις **αξίες, τις πολιτικές και τα πρότυπά μας**, θεσπίσαμε το Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή (**ΠΔΠ**) [(Global Supplier Standard (GSS))]. Το Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή παρέχει στους προμηθευτές μας μια ξεκάθαρη εικόνα σε ό,τι αφορά τις γενικές προσδοκίες και απαιτήσεις μας ως προς τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και τη διαχείριση κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων.

Εσείς, ως βασικός συνεργάτης της DS Smith, έχετε σημαντικό ρόλο στην υλοποίηση του οράματός μας. Κάθε προμηθευτής υλικών ή/και υπηρεσιών της DS Smith οφείλει να τηρεί τα ίδια πρότυπα που εφαρμόζουμε και στις δικές μας επιχειρηματικές λειτουργίες. Μέσα από τη συμμόρφωση με αυτά τα πρότυπα, συμβάλλετε στη διαφύλαξη της φήμης μας ως εταιρείας που διακρίνεται για την υπεροχή, την ανεξαρτησία και την ακεραιότητά της.

Τα πρότυπα αυτά καθορίζουν απλώς και μόνο τις ελάχιστες απαιτήσεις περί ηθικής για τη συνεργασία σας με την DS Smith ή την επιχειρηματική δράση για λογαριασμό της εταιρείας μας, και σας παροτρύνουμε να μην περιορίζεστε σε αυτές τις ελάχιστες απαιτήσεις, αλλά να τις υπερβαίνετε.

Θεμελιώδη Πρότυπα

Η ενότητα αυτή περιγράφει τις γενικές απαιτήσεις με τις οποίες οφείλουν να συμμορφώνονται όλοι οι Προμηθευτές, Προκειμένου να διατηρούν μια επιχειρηματική σχέση με την DS Smith. Οι εν λόγω απαιτήσεις ενσωματώνουν τον [Βασικό Κώδικα του οργανισμού Ethical Trade Initiative \(ETI\)](#).

Ηθική Προμήθεια και αγορά

Η DS Smith διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της με γνώμονα την ηθική και την ακεραιότητα. Όλοι οι Προμηθευτές μας οφείλουν να συμμορφώνονται με την τοπική νομοθεσία και τους τοπικούς κανονισμούς, και να είναι ειλικρινείς και ευθείς σε όλες τις επιχειρηματικές διαδικασίες τους. Αυτό σημαίνει ότι οι Προμηθευτές οφείλουν να είναι δίκαιοι, υπεύθυνοι και έντιμοι στις συναλλαγές τους, και να διασφαλίζουν την τήρηση αυτών των θεμελιωδών αρχών. Οι Προμηθευτές θα πρέπει να έχουν στην κατοχή τους έγγραφα που βεβαιώνουν την ηθική των διαδικασιών Προμήθειας και αγοράς που ακολουθούν, και μπορούν να χρησιμοποιούν τον Βασικό Κώδικα του οργανισμού ETI ή οποιοδήποτε άλλο συναφές Πρότυπο για την εφαρμογή ηθικών διαδικασιών Προμήθειας και αγοράς. Οι Προμηθευτές θα πρέπει να υποβάλουν αυτά τα στοιχεία στην DS Smith, εφόσον τους ζητηθεί.

Επιπρόσθετα, οι Προμηθευτές ανακυκλωμένου χαρτιού προς ανακύκλωση [(paper for recycling (PFR))] θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι η Προμήθεια του εν λόγω υλικού γίνεται σύμφωνα με το ευρωπαϊκό Πρότυπο EN643. Η Προμήθεια και η διακίνηση του εν λόγω υλικού θα πρέπει να γίνονται σύμφωνα με την εθνική και διεθνή νομοθεσία περί αποβλήτων.

Όλοι οι Προμηθευτές οφείλουν:

1. Να διασφαλίζουν την ελεύθερη επιλογή της εργασίας.
2. Να σέβονται την ελευθερία συμμετοχής σε σωματεία και ενώσεις, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης.
3. Να διασφαλίζουν ότι οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και υγιεινές.
4. Να διασφαλίζουν ότι δεν γίνεται χρήση παιδικής εργασίας.
5. Να καταβάλλουν τουλάχιστον τον νόμιμο κατώτατο μισθό (θεσμοθετημένος κατώτατος μισθός σε εθνικό επίπεδο ή κατώτατος μισθός του κλάδου, όποιος είναι υψηλότερος).
6. Να διασφαλίζουν ότι οι ώρες εργασίας δεν είναι υπερβολικές.
7. Να απέχουν από κάθε μορφή διακρίσεων και να μη δείχνουν ανοχή σε τέτοια φαινόμενα.
8. Να διασφαλίζουν την Παροχή τακτικής απασχόλησης.
9. Να μη δείχνουν ανοχή σε σκληρές και απάνθρωπες συμπεριφορές.
10. Να σέβονται και να προστατεύουν το Περιβάλλον.
11. Να μην επιδίδονται σε πρακτικές δωροδοκίας και διαφθοράς, και να μη δείχνουν ανοχή σε τέτοια φαινόμενα.
12. Να υποστηρίζουν τον ελεύθερο και ανοιχτό ανταγωνισμό.
13. Να προστατεύουν τις εμπιστευτικές πληροφορίες.
14. Να θεσπίζουν διαδικασίες για την αναφορά Παραπόνων.
15. Να σέβονται τα δικαιώματα των γηγενών πληθυσμών.
16. Να μην επιτρέπουν και να μη διευκολύνουν τη φοροδιαφυγή.
17. Να συμμορφώνονται με τυχόν κυρώσεις και εμπορικούς αποκλεισμούς.
18. Να συμμορφώνονται με κάθε άλλον σχετικό νόμο και κανονισμό.

1. Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας

Οφείλετε να απαγορεύετε την εφαρμογή ή τη χρήση οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής εργασίας στις εφοδιαστικές αλυσίδες σας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας ανηλίκων, της καταναγκαστικής ή εξαναγκασμένης εργασίας, της εργασίας άνευ αμοιβής για την εξόφληση χρεών, της μη εθελοντικής εργασίας φυλακισμένων, της εργασίας ανθρώπων που έχουν πέσει θύματα εμπορίας και της εργασίας με σκοπό την εκμετάλλευση ανθρώπων.

Υποστηρίζουμε απόλυτα τον βρετανικό νόμο περί σύγχρονης δουλείας του 2015 και όλους τους σχετικούς νόμους, τα νομοθετήματα, τους κανονισμούς και τους κώδικες κατά της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων που ισχύουν για την εταιρεία μας ή για εσάς. Μπορείτε να δείτε την ετήσια δήλωση της εταιρείας μας για τη σύγχρονη δουλειά και να διαβάσετε περισσότερα για την Πολιτική μας κατά της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων στον ιστότοπο [DS Smith.com](https://www.ds-smith.com).

Δια του παρόντος, βεβαιώνετε ότι συμμορφώνεστε με τις απαιτήσεις του βρετανικού νόμου περί σύγχρονης δουλείας του 2015 και όλους τους σχετικούς νόμους, τα νομοθετήματα, τους κανονισμούς και τους κώδικες κατά της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων που ισχύουν για τους προμηθευτές ή την DS Smith.

Δια του παρόντος, βεβαιώνετε επίσης ότι τόσο εσείς όσο και τα ανώτατα στελέχη σας δεν έχετε καταδικαστεί για κανένα αδίκημα που σχετίζεται με τη δουλειά ή την εμπορία ανθρώπων, και δεν έχετε υπάρξει στο παρελθόν ούτε αποτελείτε τώρα αντικείμενο έρευνας ή άλλων διαδικασιών επιβολής του νόμου από κρατικούς, διοικητικούς ή κανονιστικούς φορείς αναφορικά με αδίκημα ή κατηγορία περί αδικήματος που σχετίζεται με τη δουλειά ή

Ως σύγχρονη δουλειά και εμπορία ανθρώπων ορίζεται κάθε περίπτωση κατά την οποία οι εργαζόμενοι:

- Εξαναγκάζονται να δουλέψουν.
- Τελούν υπό την ιδιοκτησία ή τον έλεγχο κάποιου.
- Διακινούνται στον χώρο εργασίας έναντι αμοιβής.
- Έχουν μηδενική ή περιορισμένη ελευθερία αποχώρησης.
- Εργάζονται υπό εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες χωρίς να έχουν καμία διέξοδο.
- Υπόκεινται σε τιμωρίες ή φορούν δεσμά.
- Δεν έχουν εργατικά δικαιώματα.
- Έχουν οφειλές απέναντι στον εργοδότη τους ή το άτομο που οργάνωσε τη διακίνησή τους.

την εμπορία ανθρώπων με οποιονδήποτε τρόπο. Αν δεν είστε σε θέση να παράσχετε αυτή τη διαβεβαίωση, θα πρέπει να μας κοινοποιήσετε όλες τις λεπτομέρειες της σχετικής υπόθεσης εγγράφως, μαζί με το υπογεγραμμένο αντίγραφο του παρόντος Προτύπου Διεθνούς Προμηθευτή.

2. Σεβασμός του δικαιώματος των εργαζομένων να μετέχουν σε σωματεία και ενώσεις, και του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης

Η ελευθερία συμμετοχής σε σωματεία και ενώσεις, όπως και η ελευθερία συμμετοχής σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, αποτελούν θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων. Οφείλτε να σέβεστε αυτά τα δικαιώματα, παρέχοντας στους εργαζομένους σας την ελευθερία να συστήνουν ή να συμμετάσχουν σε σωματεία ή ενώσεις της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται ελεύθερα. Η πρακτική αυτή θα πρέπει να βασίζεται στους σχετικούς εθνικούς νόμους και κανονισμούς, και στα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα περί εργασίας, όπως η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας [International Labour Organization (ILO)].



Οφείλτε να επιδεικνύετε καλή πίστη και αμοιβαίο σεβασμό στις συναλλαγές σας με τους εργαζόμενους και άλλους εκπροσώπους (συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων των σωματείων εργαζομένων) στον χώρο εργασίας.

3. Ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας

Οφείλτε να παρέχετε ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας σε συμμόρφωση με όλους τους κείμενους νόμους και κανονισμούς.

Οφείλτε να αναπτύξετε ένα σύστημα ή μεθόδους για την παρακολούθηση, τη διερεύνηση και την αναφορά περιστατικών που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, και να λαμβάνετε μέτρα για την αποφυγή μελλοντικών ατυχημάτων.

4. Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Δεν επιτρέπεται η άμεση ή έμμεση συμμετοχή σας σε οποιαδήποτε μορφή παιδικής εργασίας (συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων χρήσης υπεργολάβων).

Οφείλτε να διασφαλίζετε ότι όλοι όσοι εργάζονται για εσάς έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον το όριο ενηλικίωσης με βάση τη σχετική εθνική ή διεθνή νομοθεσία.

5. Καταβολή αξιοπρεπούς αμοιβής

Οφείλτε να διασφαλίζετε ότι οι μισθοί και οι Παροχές που καταβάλλετε στους εργαζόμενους της επιχείρησής σας αντιστοιχούν στο ελάχιστο νομικά θεσμοθετημένο πρότυπο ή στα πρότυπα του κλάδου (όποιο είναι υψηλότερο). Σε κάθε περίπτωση, ο μισθός θα πρέπει να επαρκεί για την κάλυψη των βασικών αναγκών και την παροχή ενός επιπλέον εισοδήματος.

Οφείλτε να ενημερώνετε, εγγράφως και με κατανοητό τρόπο, όλους τους εργαζόμενους για τους όρους και τις προϋποθέσεις που σχετίζονται την αμοιβή τους προτού ξεκινήσουν να εργάζονται, καθώς επίσης και να τους ενημερώνετε λεπτομερώς για τα επιμέρους στοιχεία της αμοιβής τους για την εκάστοτε περίοδο πληρωμής, κατά τον χρόνο καταβολής αυτής της αμοιβής.

Απαγορεύεται η παρακράτηση χρημάτων από την αμοιβή των εργαζομένων ως πειθαρχικό μέσο. Επίσης, απαγορεύεται η μείωση του μισθού, εφόσον δεν προβλέπεται από την εθνική νομοθεσία, χωρίς τη ρητή συγκατάθεση του εργαζόμενου.

6. Λογικές ώρες εργασίας

Οφείλτε να διασφαλίζετε ότι οι ώρες εργασίας θα συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και τις διατάξεις του Βασικού Κώδικα του οργανισμού ΕΤΙ.

7. Απαγόρευση διακρίσεων

Δεν επιτρέπεται να προβείτε σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή να δείξετε ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση.

Οφείλτε να θεσπίσετε Πολιτικές κατά των διακρίσεων και Πολιτικές ίσων ευκαιριών, και να αναπτύξετε συστήματα για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης και την εξάλειψη τυχόν άδικων Πρακτικών ή Πρακτικών που οδηγούν σε διακρίσεις στον οργανισμό σας.

Οφείλτε να συμμορφώνεστε με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς κατά των διακρίσεων ή, στις περιπτώσεις που δεν υφίσταται σχετική εθνική νομοθεσία, οφείλτε να συμμορφώνεστε με τους διεθνείς νόμους και κανονισμούς, και να τηρείτε τον Βασικό Κώδικα του οργανισμού ΕΤΙ.



8. Παροχή τακτικής απασχόλησης

Η παρεχόμενη εργασία θα πρέπει να συντελείται στο πλαίσιο αναγνωρισμένων εργασιακών σχέσεων με βάση την εθνική νομοθεσία και την ισχύουσα Πρακτική.

Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από την τακτική σχέση εργασίας απέναντι στους εργαζόμενους, με βάση τους νόμους και τους κανονισμούς περί εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης, δεν θα παρακάμπτονται με τη χρήση περιοριστικών συμβάσεων, υπεργολαβιών, διευθετήσεων εργασίας από το σπίτι ή προγραμμάτων μαθητείας, όταν δεν υπάρχει πραγματική πρόθεση εκπαίδευσης για την απόκτηση δεξιοτήτων ή παροχής τακτικής απασχόλησης. Επίσης, οι εν λόγω υποχρεώσεις δεν θα παρακάμπτονται μέσα από την υπερβολική χρήση συμβάσεων απασχόλησης ορισμένου χρόνου.



9. Μηδενική ανοχή στη σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση

Απαγορεύεται η σωματική κακοποίηση ή τιμωρία, η απειλή σωματικής κακοποίησης, η σεξουαλική ή άλλου είδους παρενόχληση, η λεκτική κακοποίηση και κάθε άλλη μορφή εκφοβισμού.

10. Σεβασμός και προστασία του Περιβάλλοντος στο πλαίσιο των επιχειρηματικών διαδικασιών

Από την προμήθεια μέχρι την παράδοση, όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητές σας θα πρέπει να διεξάγονται κατά τρόπο που ελαχιστοποιεί τις αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον σύμφωνα με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Οφείτε να παρέχετε τα αγαθά και τις υπηρεσίες σας με μεθόδους που προάγουν την υπεύθυνη χρήση των πόρων και ελαχιστοποιούν τα απόβλητα και τις εκπομπές. Παροτρύνουμε τους προμηθευτές να καθορίζουν στόχους με βάση την επιστήμη που θα συμβάλουν στη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

11. Εξάλειψη και καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Δεν επιτρέπεται να προτείνετε, να υποσχεθείτε ή να προσφέρετε (ή να συμφωνήσετε στην πρόταση, υπόσχεση ή προσφορά), άμεσα έμμεσα, οποιοδήποτε οικονομικό ή άλλου είδους πλεονέκτημα, ή να εξουσιοδοτήσετε οποιαδήποτε τέτοια ενέργεια, στο πλαίσιο των συναλλαγών σας με ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς, αναφορικά με θέματα που αποτελούν αντικείμενο μεταξύ σας συμφωνίας με την DS Smith, και ταυτόχρονα οφείλετε να διασφαλίζετε ότι θα απέχουν από τέτοιου είδους ενέργειες τόσο τα στελέχη όσο και οι εργαζόμενοι της επιχείρησής σας. Δεν επιτρέπεται να εξασφαλίσετε ή να προτείνετε, να υποσχεθείτε ή να συμφωνήσετε στην εξασφάλιση οποιουδήποτε πλεονεκτήματος για λογαριασμό της DS Smith που θα συνιστούσε παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς στην οποία υπόκειστε εσείς ή η DS Smith.

Οφείλετε να συμμορφώνεστε, όπως και να διασφαλίζετε τη συμμόρφωση των στελεχών και των εργαζομένων της επιχείρησής σας, με τον βρετανικό νόμο περί δωροδοκίας του 2010 και με κάθε άλλον νόμο κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας στον οποίο υπόκειστε εσείς ή η DS Smith. Επίσης, οφείλετε να απέχετε από κάθε επιχειρηματική πρακτική που συνιστά διαφθορά.

Για τον σκοπό αυτόν, ο βρετανικός νόμος περί δωροδοκίας του 2010 θα θεωρείται ότι εφαρμόζεται είτε βρίσκεται σε ισχύ είτε όχι, και ανεξάρτητα από το αν ισχύει για τον προμηθευτή.

12. Υποστήριξη ελεύθερου και ανοιχτού ανταγωνισμού

Πιστεύουμε και υποστηρίζουμε τον ελεύθερο και ανοιχτό ανταγωνισμό. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχετε σε, και θα πρέπει να απαγορεύετε οποιαδήποτε δραστηριότητα σχετίζεται με, συμφωνίες που υπονομεύουν τον ανταγωνισμό, αντιανταγωνιστικές μονομερείς πρακτικές που εκμεταλλεύονται την κυριαρχία ή τη δύναμη μιας επιχείρησης στην αγορά, καρτέλ, αντιανταγωνιστικές συγχωνεύσεις και εξαγορές και κάθε άλλη μορφή αντιανταγωνιστικής δραστηριότητας.

Οφείλετε να συμμορφώνεστε με όλους τους σχετικούς εθνικούς και διεθνείς αντιμονοπωλιακούς νόμους και κανονισμούς, καθώς και με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς που αφορούν τον ανταγωνισμό.



13. Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και τεχνολογίας

Οφείλτε να Προστατεύετε τις απόρρητες και εμπιστευτικές Πληροφορίες και τους τεχνολογικούς Πόρους της DS Smith που Περιέρχονται στην κατοχή σας, και να χρησιμοποιείτε αυτές τις Πληροφορίες και τους τεχνολογικούς Πόρους αποκλειστικά και μόνο σύμφωνα με τις οδηγίες μας, Προστατεύοντας τις από μη εγκεκριμένη ή ακούσια κοινοποίηση ή μη εξουσιοδοτημένη χρήση. Η υποχρέωση Προστασίας των εμπιστευτικών Πληροφοριών και των τεχνολογικών Πόρων της DS Smith είναι συνεχής και Παραμένει σε ισχύ και μετά τη λήξη της επιχειρηματικής σας σχέσης με την DS Smith.

Η DS Smith αναγνωρίζει ότι η ορθή και σύννομη διαχείριση των Προσωπικών δεδομένων παίζει κρίσιμο ρόλο στη διατήρηση της εμπιστοσύνης μεταξύ των εταιρών. Η προστασία της εμπιστευτικότητας και της ακεραιότητας των Προσωπικών δεδομένων αποτελεί κρίσιμη ευθύνη, την οποία η DS Smith αντιμετωπίζει με μεγάλη σοβαρότητα.

Οφείλτε να συμμορφώνεστε με όλους τους σχετικούς εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς περί Προστασίας των Προσωπικών δεδομένων που αφορούν φυσικά πρόσωπα (είτε πρόκειται για εργαζόμενους είτε για τρίτους) και τα οποία μπορεί να έχετε στην κατοχή σας ή να διαχειρίζεστε στο πλαίσιο σχετικών δραστηριοτήτων επεξεργασίας δεδομένων.

Οφείλτε να Προστατεύετε κατάλληλα κάθε μηχανήμα, συσκευή IoT ή υπολογιστικό σύστημα που παρέχετε ή λειτουργείτε για λογαριασμό της DS Smith από κυβερνοεπιθέσεις ή φυσικές απειλές και επιθέσεις. Επιπλέον, οφείλτε να συνεργαστείτε με την DS Smith για την κατάρτιση των κατάλληλων πλάνων επιχειρησιακής συνέχειας.

14. Θέσπιση διαδικασιών αναφοράς παραπόνων

Οφείλτε να δημιουργήσετε επίσημους μηχανισμούς αναφοράς Παραπόνων. Με τον τρόπο αυτόν, οι εργαζόμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν τυχόν Παράπονα, όπως για Παράδειγμα για θέματα που σχετίζονται με τις εργασιακές Πρακτικές, τη διαφθορά ή τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Οφείλτε να καταγράφετε και να αναφέρετε κάθε Παράπονο, τον αριθμό των Παραπόνων που έχετε λάβει και τον αριθμό των Παραπόνων που έχετε επιλύσει.

Οφείλτε να καταγράφετε και να τεκμηριώνετε τις διαδικασίες που έχουν ακολουθηθεί ή/και τα μέτρα που έχουν ληφθεί για την επίλυση ενός Παραπόνου που έχει αναφερθεί από εργαζόμενους.

15. Σεβασμός των δικαιωμάτων των γηγενών πληθυσμών

Οφείλτε να σέβεστε τα δικαιώματα των γηγενών Πληθυσμών και τις Παραδόσεις τους. Οφείλτε να ζητάτε εκ των Προτέρων την ελεύθερη και τεκμηριωμένη συναίνεση των ενδιαφερόμενων μερών που θα επηρεαστούν από μια ενδεχόμενη μετακίνηση, να τους παρέχετε κατάλληλη αποζημίωση και να απέχετε από οποιαδήποτε προσπάθεια αναγκαστικής έξωσης. Οφείλτε να σέβεστε το δικαίωμα πρόσβασης στο νερό και σε άλλους ζωτικούς πόρους που είναι απαραίτητοι για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



16. Απαγόρευση φοροδιαφυγής ή διευκόλυνσης της φοροδιαφυγής

Ακολουθούμε μια Πολιτική μηδενικής ανοχής σε ό,τι αφορά τη φοροδιαφυγή και δεσμευόμαστε για την πρόληψη κάθε Ποινικά κολάσιμης ενέργειας που διευκολύνει τη φοροδιαφυγή.

Δεν επιτρέπεται να συμμετάσχετε σε οποιαδήποτε δραστηριότητα, Πρακτική ή συμπεριφορά που θα συνιστούσε φοροδιαφυγή ή διευκόλυνση της φοροδιαφυγής, είτε βάσει του βρετανικού νόμου περί Ποινικών οικονομικών πράξεων του 2017 είτε βάσει άλλου σχετικού νόμου ή κανονισμού περί φοροδιαφυγής ή διευκόλυνσης της φοροδιαφυγής. Οφείλετε να συνεργάζεστε πλήρως σε οποιαδήποτε έρευνα των φορολογικών ή κρατικών αρχών ή άλλων παρεμφερών φορέων. Οφείλετε να διασφαλίζετε ότι η δέσμευση αυτή θα υιοθετηθεί από όλα τα μέλη της εφοδιαστικής αλυσίδας σας.

17. Συμμόρφωση με κυρώσεις και εμπορικούς αποκλεισμούς

Δεν επιτρέπεται, άμεσα ή έμμεσα, να προμηθεύσετε αγαθά ή/και υπηρεσίες, ή οποιαδήποτε πρώτη ύλη ή εξάρτημα που περιλαμβάνεται σε αυτά τα αγαθά, και να προβαίνετε σε οποιαδήποτε άλλη ενέργεια σχετική με την DS Smith, ή να διεξάγετε επιχειρηματικές δραστηριότητες με ή για λογαριασμό της DS Smith, που αντίκειται σε ισχύουσες οικονομικές ή εμπορικές κυρώσεις, περιορισμούς, εμπορικούς αποκλεισμούς, νόμους ή κανονισμούς. Η απαγόρευση αυτή περιλαμβάνει και όλους τους καταλόγους απαγορευμένων ή καθορισμένων προσώπων που επιβάλλονται ή χορηγούνται από το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ευρωπαϊκή Ένωση ή οποιοδήποτε κράτος-μέλος της, τις Ηνωμένες

Πολιτείες Αμερικής, τα Ηνωμένα Έθνη, αρμόδια αρχή κυρώσεων οποιοδήποτε εκ των προαναφερθέντων ή άλλη αρμόδια αρχή κυρώσεων ("Κυρώσεις") ή από οποιοδήποτε πρόσωπο που ενεργεί, εδρεύει ή διαμένει σε χώρα ή περιοχή που αποτελεί στόχο, ή της οποίας η κυβέρνηση αποτελεί στόχο, κυρώσεων σε επίπεδο χώρας ή περιοχής.

Σε περίπτωση που πέσει στην αντίληψή σας οποιαδήποτε ανωμαλία στη λειτουργία της επιχείρησής σας, στους πόρους, στις διαδικασίες ή στην εφοδιαστική αλυσίδα σας που θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιαστικά την ικανότητά σας να εκπληρώσετε τις υποχρεώσεις σας απέναντι στην DS Smith ή να καταστήσει την DS Smith υπόλογη ως αποτέλεσμα τέτοιων κυρώσεων, οφείλετε να ενημερώσετε άμεσα και χωρίς καθυστέρηση την DS Smith.

18. Συμμόρφωση με το Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή και όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς

Οφείλετε να συμμορφώνεστε με όλους τους άλλους νόμους και κανονισμούς που ισχύουν για εσάς και σχετίζονται με τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που παρέχετε στην DS Smith.

Έχετε την πλήρη ευθύνη για τις εφοδιαστικές αλυσίδες σας και οφείλετε να διασφαλίζετε ότι οι εν λόγω εφοδιαστικές αλυσίδες συμμορφώνονται με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, καθώς και με υποχρεώσεις αντίστοιχες αυτών που παρατίθενται στο παρόν Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή.

Συμφωνείτε να παρέχετε πληροφορίες ή πρόσβαση για τη διενέργεια ελέγχου, κατόπιν εύλογου αιτήματος της DS Smith, για την επαλήθευση της συμμόρφωσής σας με το παρόν Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή.

Σε περίπτωση που λάβετε γνώση αθέτησης ή πιθανής αθέτησης οποιουδήποτε όρου του παρόντος Προτύπου Διεθνούς Προμηθευτή, οφείλετε να ενημερώσετε αμέσως την DS Smith. Σε αυτές τις περιπτώσεις, ή εάν κατά την εύλογη κρίση της DS Smith έχετε ή μπορεί να έχετε αθετήσει οποιοδήποτε μέρος του Προτύπου Διεθνούς Προμηθευτή, η DS Smith διατηρεί το δικαίωμα να αναστείλει ή να καταγγείλει, άμεσα και χωρίς ευθύνη, οποιαδήποτε συμφωνία ή όλες τις συμφωνίες που έχει συνάψει με την επιχείρησή σας, ενημερώνοντάς σας σχετικά, έως ότου ολοκληρωθεί η έρευνα για την αθέτηση ή πιθανή αθέτηση.

Οφείλετε να συνδράμετε την DS Smith σε κάθε τέτοια έρευνα, παρέχοντάς της μεταξύ άλλων πρόσβαση στο προσωπικό, στα έγγραφα, στα συστήματα και στις εγκαταστάσεις σας.

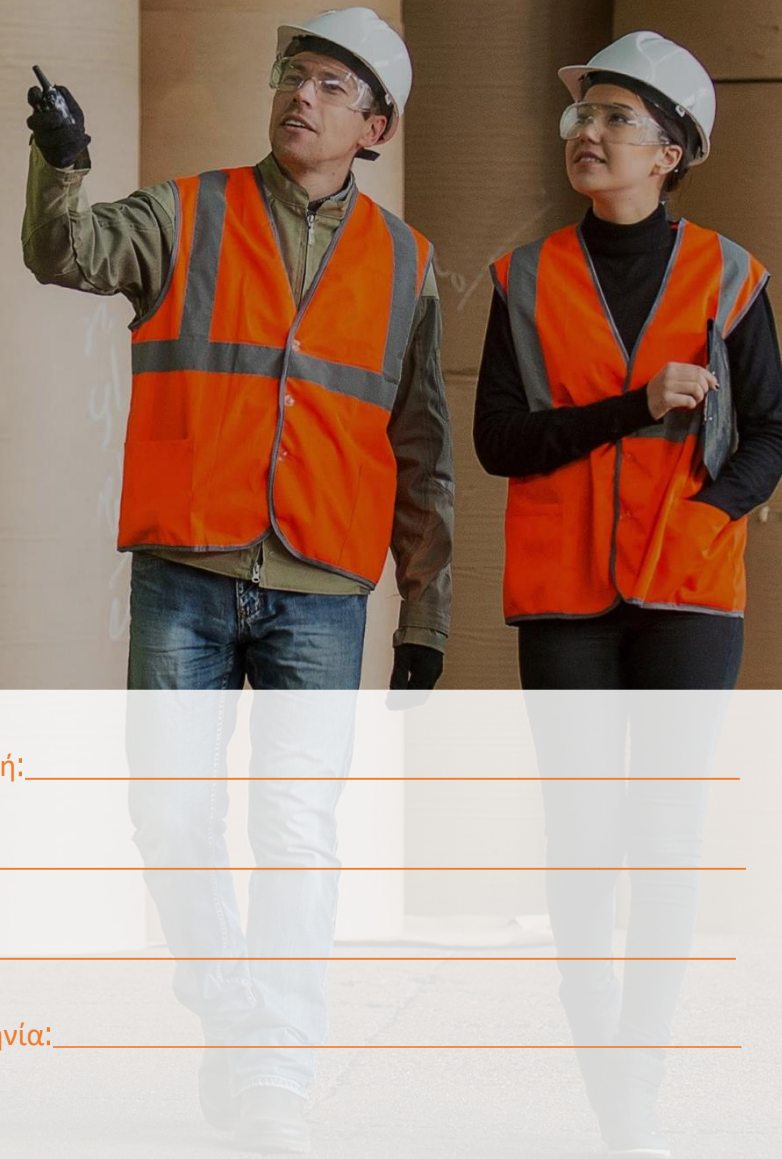
Παρά τα όσα μπορεί να αναφέρονται στη συμφωνία που έχετε συνάψει με την DS Smith, στον βαθμό που κάποιος όρος του Προτύπου Διεθνούς Προμηθευτή σας επιβάλλει υποχρεώσεις που δεν προβλέπονται από την εν λόγω συμφωνία ή έρχεται σε σύγκρουση με τις διατάξεις της συμφωνίας, θα υπερισχύει το παρόν Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή.

Η δήλωσή σας

Επιβεβαίωση αποδοχής του Προτύπου Διεθνούς Προμηθευτή της DS Smith

Ο κάτωθι υπογεγραμμένος βεβαιώνει δια του παρόντος ότι έχετε παραλάβει, διαβάσει και αποδέχεστε το Πρότυπο Διεθνούς Προμηθευτή ("ΠΔΠ") της DS Smith, καθώς και ότι συμμορφώνεστε και θα συνεχίσετε να συμμορφώνεστε πλήρως με αυτό.

Υπογράφοντας την παρούσα δήλωση, συμφωνείτε ότι η DS Smith ή ο εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος ή αντιπρόσωπος αυτής θα έχει το δικαίωμα να διεξάγει ελέγχους για την επαλήθευση της συμμόρφωσής σας με το ΠΔΠ.



Εγώ, ο κάτωθι υπογεγραμμένος, έχω την απαιτούμενη αρμοδιότητα για να υπογράψω το παρόν εκ μέρους της

_____ ("Προμηθευτής" ή "εσείς") και συμφωνώ, εκ μέρους του Προμηθευτή, ότι όλα τα αγαθά ή/και οι υπηρεσίες που θα παρασχεθούν στον όμιλο εταιρειών της DS Smith συμμορφώνονται, και θα συνεχίσουν να συμμορφώνονται, πλήρως με το παρόν ΠΔΠ.

Υπογραφή: _____

Όνομα: _____

Τίτλος: _____

Ημερομηνία: _____