

Prohlášení vedení společnosti

Vedení společnosti „DS Smith Packaging“ se zavazuje, že svoji obchodní činnost bude provozovat odpovědným a z hlediska životního prostředí trvale udržitelným způsobem. Společnost uznává svoji odpovědnost vůči ochraně životního prostředí a přírodních zdrojů s cílem snižovat produkci oxidu uhličitého, efektivně využívat čerstvou vodu, snižovat produkci odpadů a objemu odpadů, které nelze recyklovat. Společnost se dále zavazuje, že bude trvale hledat cesty pro efektivní využívání energie a snižování energetické náročnosti. V neposlední řadě se společnost zavazuje k dodržování zásad sociální odpovědnosti vůči zaměstnancům a okolí.

Naše politika životního prostředí a hospodaření s energií

1. Společná priorita společnosti

Uznat environmentální management a management hospodaření s energií jako jednu z priorit společnosti a za klíčový nástroj trvale udržitelného rozvoje. Stanovovat politiku, programy a postupy provádění jednotlivých operací tak, aby nedocházelo ke znehodnocování životního prostředí a plýtvání s energií.

2. Integrovaný management

Stanovenou politiku, programy a postupy plně integrovat do každého podnikání jako základní prvek managementu ve všech jeho funkcích.

3. Proces zdokonalování

Počínaje legislativními předpisy pokračovat ve zdokonalování politiky, chování společnosti a programů týkajících se životního prostředí a hospodaření s energií v souladu s technickým rozvojem, vědeckým poznáním, potřebami spotřebitelů a očekáváním veřejnosti, na mezinárodním poli používat stejná kritéria ochrany životního prostředí a hospodaření s energií.

4. Vzdělávání zaměstnanců

Vzdělávat, školit a motivovat zaměstnance společnosti k tomu, aby vykonávali svoji činnost způsobem šetrným k životnímu prostředí a hospodaření s energií.

5. Priorita ohodnocení

Posoudit dopady do životního prostředí a energetickou náročnost před započítáním a ukončením nové činnosti nebo projektu s cílem snižování energetické náročnosti.

6. Priorita dodržování požadavků

Dodržovat právní a jiné požadavky v oblasti ochrany životního prostředí a hospodaření s energií, sdělovat a uplatňovat je na zaměstnancích, dodavatelích, nájemnících a osobách zdržujících se v areálu společnosti.

Naše politika sociální odpovědnosti

1. Respektování lidských práv

DS Smith respektuje základní lidská práva a je vázána principy definovanými ve Všeobecné deklaraci lidských práv vyhlášené OSN. DS Smith podporuje a respektuje ochranu lidských práv ve sféře, kterou dokáže ovlivnit. Jedná se zejména o účinnou eliminaci nucené práce a práce dětí. Společnost nikdy nevyužije dětské práce, vždy respektuje limity dané právním řádem České republiky.

2. Nediskriminace a rovnost příležitostí

Společnost se zavazuje, že bude prosazovat a realizovat princip rovných příležitostí. Její zaměstnavatelské zásady jsou navrženy tak, aby bylo dosaženo této rovnosti nabídky. Zaměstnancům v rámci DS Smith je nabídnuta příležitost osobního rozvoje, bez ohledu na jejich pohlaví, manželský nebo rodičovský stav, etnický nebo národnostní původ, sexuální orientaci, náboženství nebo víru, politickou příslušnost, věk (v některých případech se však přihlíží ke smluvně dohodnutému věku odchodu do důchodu) nebo invaliditu

3. Šikana a disciplinární opatření

Společnost neuplatňuje ani nepodporuje žádné formy psychického či fyzického nátlaku.

4. Právo na soukromí

Společnost chrání osobní údaje vedené o zaměstnancích, včetně vícestupňové ochrany dat v informačních systémech.

5. Společné sdružování a vyjednávání

Společnost účinně spolupracuje s odborovou organizací svých zaměstnanců a dodržuje veškerá pravidla kolektivního vyjednávání vč. uzavírání kolektivních smluv.

6. Pracovní podmínky a mzdy

Vytváříme vhodné pracovní podmínky týkající se rozvržení pracovní doby vč. Dodržování limitů přesčasové práce. Společnost má transparentní mzdový systém zabezpečující slušnou životní úroveň. Odměňování zaměstnanců se řídí souborem platných mzdových předpisů a je nedílnou součástí kolektivní smlouvy naší společnosti.

7. Pracovní doba

Striktně se řídíme zákoníkem práce a souvisejícími předpisy, které upravují pracovní dobu. Společnost vychází zaměstnancům vstříc při udělování volny a dovolených.

8. Dodavatelé

Prosazovat u svých dodavatelů a subdodavatelů požadavky v oblasti společenské odpovědnosti a pracovních podmínek.

Politika trvale udržitelného rozvoje byla schválena dne 1.11.2019

Martin Němec
Generální ředitel společnosti